



Informe de gestión y sostenibilidad 2024

Contenido



1. Compromiso de la dirección



2. ¿Quiénes somos?



3. Responsabilidad social



4. Memoria de sostenibilidad



Compromiso de la dirección

Carta de compromiso de la dirección



Estimados Sres/ Sras:

En nuestra constante evolución hacia la sostenibilidad, presentamos con orgullo nuestro segundo informe de sostenibilidad y desempeño, un testimonio de nuestro firme compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este informe refleja el **progreso** significativo que hemos alcanzado desde nuestra primera versión, integrando la sostenibilidad aún más profundamente en nuestra estrategia y cultura empresarial.

Queremos destacar nuestro avance en la consecución de los objetivos que nos propusimos inicialmente, **fortaleciendo** nuestra gestión económica, social y ambiental. Este progreso es el resultado de un **esfuerzo colectivo** y de la implementación de prácticas innovadoras en toda nuestra cadena de valor.

Asimismo, nos complace reconocer que hemos analizado nuestras metas iniciales y hemos identificado nuevas oportunidades para mejorar.

Este segundo informe no solo celebra nuestros **logros**, sino que también establece **nuevos desafíos** y metas ambiciosas para el futuro, reafirmando nuestro **liderazgo** en la construcción de un futuro más sostenible.



Fdo. Angel Ruiz Barriales CEO

Compromiso de la dirección

Política del SIG



Logroño, 14 de Marzo de 2022

POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Con la presente declaración la Gerencia de **ANGEL RUIZ IBÁÑEZ S.A.**, quiere expresar formalmente su Política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención.

Desde la Gerencia se es consciente de que para que esta implantación integrada de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales sea eficaz es necesaria la participación de todos los niveles de la Empresa y, en consecuencia, la Gerencia, los distintos departamentos y trabajadores asumen el compromiso de incorporar la gestión preventiva y las buenas prácticas de protección ambiental para la prevención de la contaminación en sus actividades cotidianas, para lo cual **ANGEL RUIZ IBÁÑEZ S.A.** pone a disposición de los mismos los medios humanos, técnicos y materiales.

ANGEL RUIZ IBÁÑEZ S.A., asegura su compromiso con la calidad, con la protección del medio ambiente y con la prevención de riesgos laborales mediante la implantación de las Normas UNE-EN ISO 9001, IATF 16949, UNE-EN ISO 14001 e ISO 45001.

ANGEL RUIZ IBÁÑEZ S.A., para afrontar con éxito el entorno de innovación y competitividad en el que desarrolla su actividad y para mejorar día a día, considera la calidad, la prevención de riesgos y la protección del medio ambiente como objetivos prioritarios a los cuales deben dirigirse todos sus esfuerzos.

Los compromisos expresados en esta política se basan en considerar la calidad y la protección del medio ambiente como un sinónimo de eficiencia orientada permanentemente a la mejora continua de sus servicios y al desarrollo de productos aislantes térmicos y acústicos cada vez mejores, más eficientes y sostenibles. Así, nuestro Sistema de Gestión y su mejora se orienta hacia la satisfacción de todos nuestros **CLIENTES** mediante el compromiso en cumplir con las necesidades y los requisitos marcados por éstos, los requisitos legales y reglamentarios, así como a otros requisitos del resto de las partes interesadas relacionadas con la actividad de esta Empresa y hacia la mejora de nuestro desempeño ambiental.

De acuerdo a estos principios **ANGEL RUIZ IBÁÑEZ S.A.** asume los siguientes compromisos:

- Establecer y revisar la implantación y la eficiencia de los objetivos y metas de calidad, prevención de riesgos laborales y medioambientales, anuales derivados de esta política.
- Promover los medios humanos, técnicos y materiales necesarios.
- Integrar el sistema de gestión de calidad, prevención de riesgos laborales y medioambiente en todos los procesos que se desarrollan en la Empresa añadiendo valor a nuestros productos.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionado con el trabajo, basando su fundamento en eliminar los peligros y reducir los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Avanzar de manera continua en nuestros compromisos ambientales, asegurando un consumo racional de recursos, el uso de energías limpias, la correcta gestión de los residuos generados potenciando la aplicación de la filosofía de las 3Rs, mejorando la sostenibilidad de nuestros productos e implementando acciones que generen una disminución del impacto ambiental derivado de nuestra actividad, considerando las diferentes etapas del ciclo de vida de nuestros productos.
- Garantizar la participación e información de los trabajadores y hacer efectivo el derecho a consulta de los mismos. Así mismo, integrar a nuestros proveedores en el compromiso activo de la mejora de las condiciones de trabajo.
- Dar a conocer a todo el personal esta política y estudiar cuantas mejoras se propongan y que tengan por finalidad el cumplimiento y efectividad hacia la CALIDAD TOTAL.

Como muestra de nuestra inquietud por la calidad, prevención de riesgos laborales y protección del medio ambiente, esta política está a disposición del público que la requiera y se comunica a todo el personal de la Organización o que trabajen en su nombre.

Compromiso de la dirección

MISION

En **GEOPANNEL** tenemos como misión fabricar todos nuestros productos de manera eficiente y eficaz, cubriendo las necesidades de nuestros clientes con productos donde la calidad y sostenibilidad son nuestra prioridad.

El uso de materia prima proveniente de residuos de otras industrias y la incorporación de materiales renovables para nuestro proceso productivo contribuye a la eliminación del impacto ambiental de nuestra actividad.

En **GEOPANNEL**, todas las materias primas que recibimos pasan por un riguroso control de calidad. A esto le sumamos un exhaustivo sistema de trazabilidad y el cuidado y la dedicación que ponemos en cada paso del proceso, garantizando un producto final excepcional.

VISION

GEOPANNEL ha participado en diferentes proyectos medioambientales españoles y europeos, como el Eureka "Sustainacoustics", el Ecoinnovation "Inpat" y varios proyectos nacionales CDTI y europeos. **GEOPANNEL** ha obtenido el Sello de Excelencia de la Comisión Europea por su proyecto "GEOPET" dentro del programa marco de Investigación y desarrollo HORIZON 2020.

GEOPANNEL colabora como licenciatario con la iniciativa Seaqual.

VALORES

En **GEOPANNEL** nos regimos por un conjunto de valores fundamentales que impulsan nuestra manera de trabajar y nos diferencian como empresa:

- Visión de futuro y sostenibilidad
- Trabajo en equipo: confianza y respeto
- Compromiso ético: Transparencia, integridad y honestidad
- Compromiso con el medio ambiente
- Calidad y mejora continua



@geopannel.official

Follow us: @Geopannel

@Geopannel



Contenido



1. Compromiso de la dirección



2. **¿Quiénes somos?**



3. Responsabilidad social



4. Memoria de sostenibilidad

¿Quiénes somos?

Líderes en fabricación de aislamientos técnicos desde 1945



Razón social: Angel Ruiz Ibañez SA
Dirección: Las Cañas 101, PI Cantabria
Localidad: 26009, Logroño (La Rioja)
Sector: Textil, fibras de recuperación.

GEOPANNEL® es una empresa de capital familiar fundada de 1944, con **más de 80 años de historia**. Nuestra misión es desarrollar productos aislantes térmicos y acústicos cada vez mejores, más eficientes y sostenibles. Nuestra visión se apoya en la **investigación e innovación, la inversión en tecnología**, y sobre todo en nuestro **capital humano**. Porque lo que cuenta, son las personas.



Nuestra **tecnología, única a nivel europeo** junto con el estudio y desarrollo de nuevos materiales en nuestros laboratorios de acústica y térmica y en coordinación con empresas privadas, centros de investigación y Universidades Europeas, nos ha permitido la creación y elaboración de **productos totalmente adaptados a las exigentes demandas** de las mejores empresas de automoción y construcción.

¿Quiénes somos?

Proceso productivo

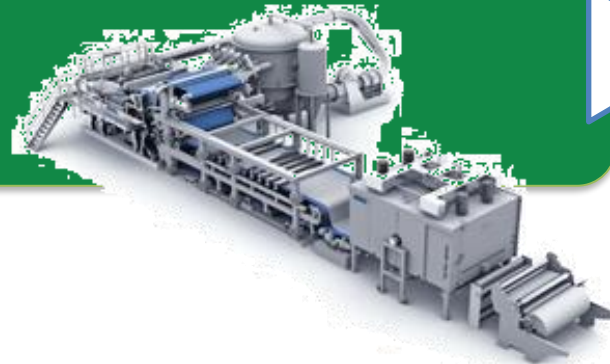
MATERIAS PRIMAS

Algodón reciclado.
Poliéster reciclado,
recuperado y virgen.
Polipropileno.
Fibras naturales



PROCESO

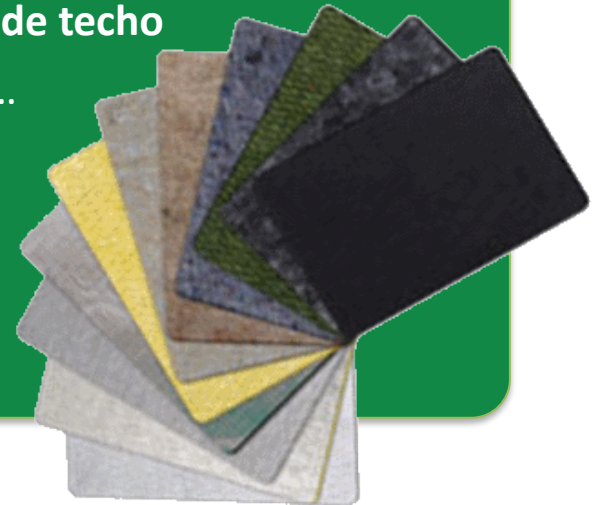
Líneas de producción de
fieltros termo-conformados
(4-120 mm).
Líneas de producción de
fieltros punzonados.
Laminados a una o dos
caras.
Líneas de auto-adhesivado,
preso-sensitivo y termo-
activable.
Líneas de troquelado y corte
continuo.
Piezas Moldeadas 3D.
Corte láser.



PRODUCTO FINAL

GEOpet **GEOPANNEL COLOR
BRICK**
GEOpet **NOISEFREE BK
1500/10**
GEOpet **NOISEFREE HD+**
GEOpet **NOISEFREE Wh HD**
GEOPANNEL **PYL 2.0**
GEOplafond **GEOPLAFOND Wh
placa de techo**

.....

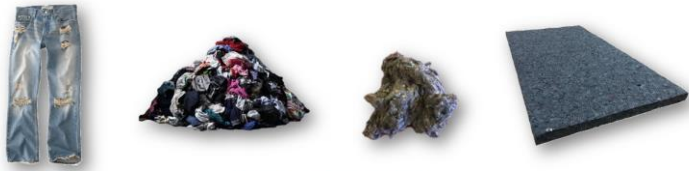


¿Quiénes somos?

Nuestro producto, ¿Cómo lo hacemos?

Aislamiento **ecológico** de **altas prestaciones térmicas y acústicas**, diseñado para **mantener sus propiedades** durante toda la vida del edificio.

Fibras **textiles recicladas**.



EL PROCESO GEOPANNEL

DE RESIDUO TEXTIL A AISLANTE DE ALTAS PRESTACIONES



Fibras **plásticas recicladas**.



EL PROCESO GEOPANNEL

DE RESIDUO A AISLANTE DE ALTAS PRESTACIONES



SEAQUAL
INITIATIVE



SEAQUAL INITIATIVE works with ocean clean-up programs to remove marine litter.



Marine litter is sorted into different material types by SEAQUAL INITIATIVE partners.



SEAQUAL INITIATIVE partners wash and prepare each material.



Marine litter is transformed into Upcycled Marine Plastic by SEAQUAL INITIATIVE partners.

GEO
Pannel®

inpat

GEOpet

GEOmask

GEOplafond

GEOlight

¿Quiénes somos?

¿Por qué GEOPANNEL es un aislamiento ecológico?

Para combatir la dependencia del petróleo y su enorme impacto medioambiental, desarrollamos, elaboramos y mejoramos continuamente nuestros productos fabricados a base de **fibras y resinas naturales o sintéticas, renovables al 100%**. Sostenibilidad, eficiencia, estabilidad de precios y adaptabilidad a las necesidades de cada proyecto marcan el carácter de nuestros productos.



Producto en la:



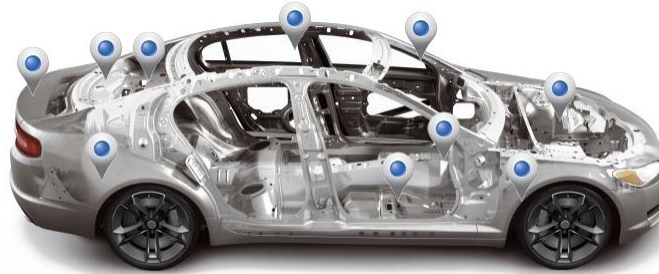
GEOPANNEL® está presente en las principales plataformas de productos de economía circular.

Follow us: @geopannel.official
 @Geopannel
 @Geopannel

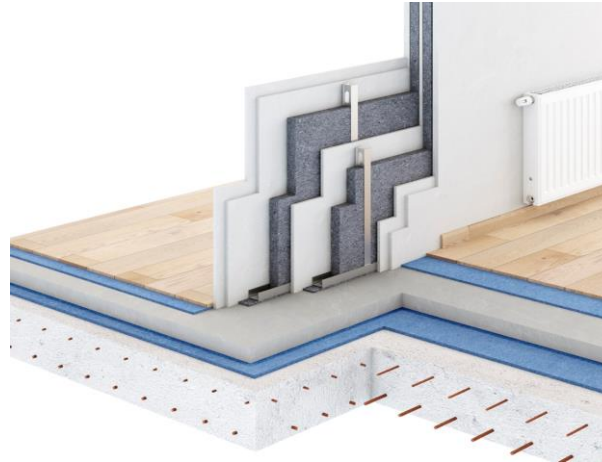
¿Quiénes somos?

Principales sectores

Automoción



Construcción



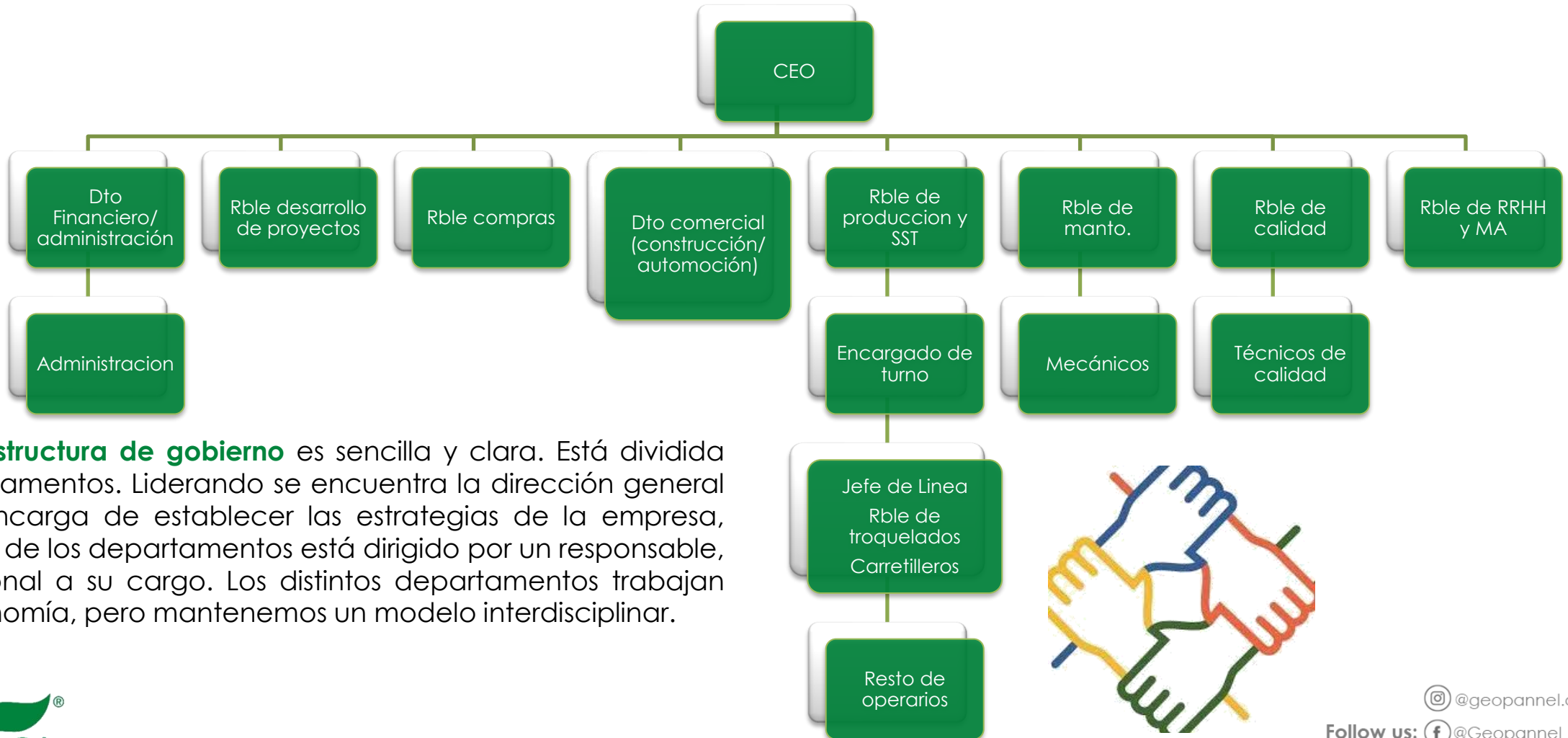
Industrial

- Audio profesional
- Mobiliario
- Textil y descanso
- Packaging farmacia
- Packaging alimentario
- Mascarillas FFP2



¿Quiénes somos?

Estrategia de gobierno: Organigrama



Nuestra **estructura de gobierno** es sencilla y clara. Está dividida en departamentos. Liderando se encuentra la dirección general que se encarga de establecer las estrategias de la empresa, cada uno de los departamentos está dirigido por un responsable, con personal a su cargo. Los distintos departamentos trabajan con autonomía, pero mantenemos un modelo interdisciplinar.



¿Quiénes somos?

Mecanismos de comunicación

En el **mapa de comunicación** se marcan las pautas de comunicación externa y difusión de la información.

Otros **canales de difusión** son:

- Página web
- Redes sociales
- INTRANET
- Comunicación interna: Charlas, reuniones, anuncios, App de fichajes factorial, mailings y salvapantallas, sugerencias....

Las **informaciones y sugerencias** provenientes de los trabajadores son escuchadas y planteadas para su consideración. La comunicación es fluida y se anima a todos los empleados a participar en este proceso.

Partes interesadas

Para nosotros, un elemento clave en nuestra estrategia son nuestros **grupos de interés**. Por ello, entender sus expectativas y darles respuesta es una prioridad para nosotros.



Follow us: @geopannel.official
@Geopannel
@Geopannel

¿Quiénes somos?

Asistencia a eventos

La participación en eventos es una estrategia esencial para la promoción de productos, el fortalecimiento de relaciones con clientes y la identificación de nuevas necesidades en el mercado.



Jornada de Formación Economía Circular para el Sector de la Construcción de la La Rioja. Organiza ADER



Asistencia REBUILDEXPO Y Congreso Nacional de Arquitectura Avanzada



Ponencia en COAVNNAVARRA sobre la estrategia de descarboxilación en la arquitectura



Participación en la Jornada Técnica destinada a conocer mejor los aislamientos a base de textiles



Apoyamos en la línea de meta en la 19ª etapa de la vuelta de La Rioja con Soudal_España



Visita de los participantes en el proyecto THERMOFIRE



Asistencia feria en Valencia



Asistencia EGURTEK 2024, Foro internacional sobre arquitectura



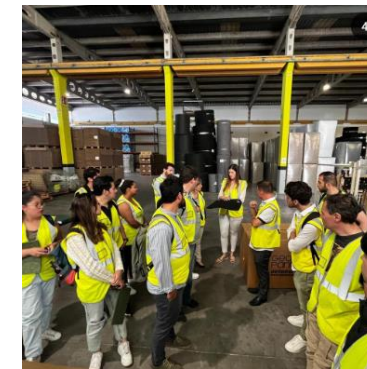
Semana Internacional de la Construcción en Feria Constructec (Madrid)



1ª edición de Feria Logistic & Industrail Build (Madrid)



23ª edición del Salón de la Construcción Construmat (Barcelona)



Visita alumnos de Diseño textil de la Universidad San Pablo Ceu

¿Quiénes somos?

Certificaciones

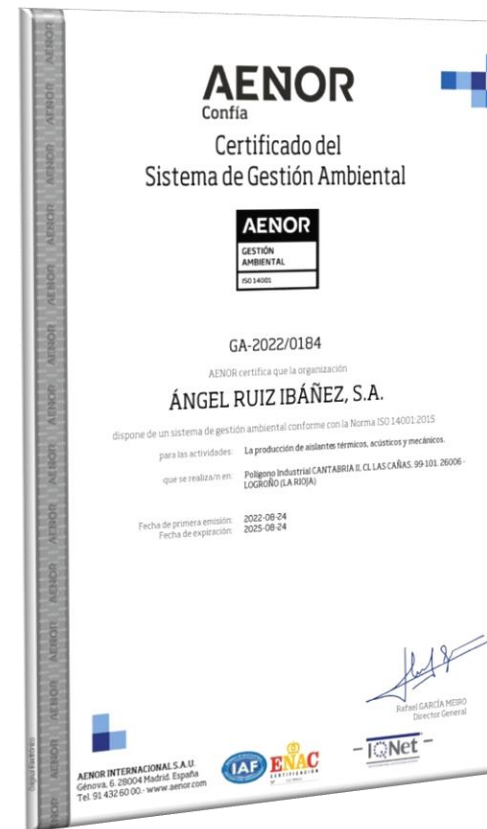
ISO 9001



IATF 16949



ISO 14001

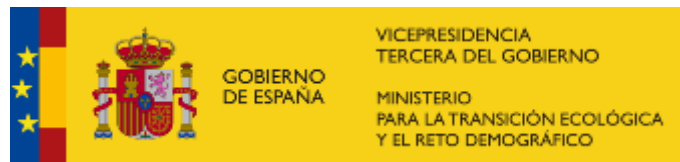


ISO 45001



¿Quiénes somos?

Certificaciones



@geopannel.official

Follow us: @Geopannel

@Geopannel



Contenido



1. Compromiso de la dirección



2. ¿Quiénes somos?



3. Responsabilidad social



4. Memoria de sostenibilidad

Responsabilidad Social

Calidad

Nuestro compromiso

Nos esforzamos por ofrecer productos y servicios de alta calidad, construir relaciones duraderas con nuestros clientes, gestionar la empresa de manera eficiente, desarrollar nuestro capital humano y fomentar la mejora continua en todos los aspectos. Creemos que este enfoque contribuye al bienestar de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, la comunidad y el medio ambiente, generando valor para todos los grupos de interés.



1. Calidad de productos y servicios

- Ofrecer productos y servicios de la más alta calidad a nuestros clientes, satisfaciendo sus necesidades y expectativas.
- Implementar un sistema de gestión de calidad para garantizar la excelencia en todos los procesos.
- Realizar controles periódicos y evaluaciones de satisfacción para asegurar la calidad del servicio prestado.

2. Relación con clientes

- Mantener una comunicación cercana y profesional con nuestros clientes, atendiendo sus consultas y sugerencias de manera oportuna y eficaz.
- Brindar un trato personalizado y amable, fomentando relaciones duraderas y de confianza.
- Implementar mecanismos para la resolución de conflictos y atención de quejas, garantizando la satisfacción del cliente.

3. Mejora continua

- Establecer un sistema de evaluación periódica del sistema de gestión de la empresa, identificando áreas de mejora y oportunidades de crecimiento.
- Definir objetivos de mejora específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con plazos definidos.
- Implementar planes de acción para alcanzar los objetivos de mejora, asignando responsabilidades y recursos necesarios.

Responsabilidad Social

Seguridad Laboral

Nuestro compromiso

En nuestra empresa, la seguridad y salud de nuestros trabajadores es una prioridad absoluta. Estamos comprometidos a crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.

Para ello, implementamos diversas acciones y programas preventivos, fomentando una cultura de seguridad y responsabilidad compartida.

La seguridad y salud de nuestros trabajadores es un valor fundamental para nuestra empresa. Estamos convencidos de que un entorno de trabajo seguro y saludable contribuye al bienestar de nuestros trabajadores, a la mejora de la productividad y a la construcción de una empresa sostenible y responsable. Nos comprometemos a continuar trabajando para garantizar la seguridad y salud de todos nuestros trabajadores, haciendo de nuestra empresa un lugar de trabajo seguro y saludable para todos.



1. Prevención de riesgos laborales

- Identificamos, evaluamos y controlamos los riesgos laborales presentes en todos los puestos de trabajo, aplicando la jerarquía de control de riesgos.
- Implementamos medidas de protección adecuadas para prevenir accidentes y enfermedades profesionales.
- Brindamos formación continua a nuestros trabajadores en materia de seguridad y salud laboral, asegurándonos de que conozcan los riesgos y las medidas preventivas a adoptar.

2. Ergonomía y bienestar laboral

- Diseñamos puestos de trabajo ergonómicos, adaptándolos a las necesidades físicas y psicológicas de los trabajadores.
- Promovemos hábitos de trabajo saludables, fomentando la actividad física, una alimentación equilibrada y la gestión del estrés.

3. Vigilancia de la salud

- Realizamos exámenes médicos periódicos a nuestros trabajadores para detectar y prevenir enfermedades profesionales.
- Implementamos programas de vigilancia de la salud específicos para los riesgos identificados en cada puesto de trabajo.
- Brindamos asesoramiento y seguimiento a los trabajadores con problemas de salud relacionados con el trabajo.

4. Cultura de seguridad

- Fomentamos una cultura de seguridad, donde la comunicación y la participación de todos los colaboradores sean claves.
- Reconocemos y premiamos las buenas prácticas en materia de seguridad y salud laboral.
- Celebramos periódicamente eventos y campañas de sensibilización sobre la importancia de la seguridad.

Responsabilidad Social

Derechos humanos

Nuestro compromiso

Reconocemos la dignidad inherente a todos los seres humanos y nos comprometemos a actuar de manera ética y responsable, respetando los derechos y libertades fundamentales de todas las personas. Para ello, implementamos diversas acciones y políticas que garantizan el cumplimiento de los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor.

Estamos convencidos de que el respeto a los derechos humanos es esencial para construir un mundo más justo, equitativo y sostenible. Nos comprometemos a continuar trabajando incansablemente para garantizar el respeto a los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor, haciendo de nuestra empresa un ejemplo de conducta ética y responsable.



1. Respeto a los derechos laborales

- Garantizamos la libertad de asociación y negociación colectiva de nuestros trabajadores.
- Prohibimos cualquier forma de discriminación en el empleo, incluyendo la discriminación por raza, género, religión, nacionalidad, orientación sexual o cualquier otra condición personal.
- Fomentamos el trabajo decente y digno, ofreciendo salarios justos, condiciones de trabajo seguras y saludables y oportunidades de desarrollo profesional.

2. Derechos de las comunidades

- Respetamos los derechos y costumbres de las comunidades locales donde operamos.
- Contribuimos al desarrollo social y económico de las comunidades mediante la creación de empleo.
- Evitamos cualquier impacto negativo de nuestras operaciones sobre las comunidades locales, incluyendo el impacto ambiental y social.

3. Ética empresarial

- Mantenemos una conducta ética y transparente en todas nuestras operaciones.
- Luchamos contra la corrupción en todas sus formas.
- Promovemos la transparencia en la gestión empresarial, realizando auditorias.

4. Cadena de suministro responsable

- Exigimos a nuestros proveedores el cumplimiento de los estándares de derechos humanos en toda su cadena de suministro.
- Promovemos a nuestros proveedores la mejora de su desempeño en materia de derechos humanos.

5. Mecanismos de denuncia

- Implementamos canales de denuncia para que nuestros trabajadores puedan reportar cualquier incumplimiento de los derechos humanos.
- Investigamos de manera diligente todas las denuncias recibidas y tomamos las medidas correctivas necesarias.
- Protegemos a las personas que denuncian de buena fe cualquier incumplimiento de los derechos humanos.

Contenido



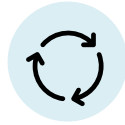
1. Compromiso de la dirección



2. ¿Quiénes somos?



3. Responsabilidad social



4. Memoria de sostenibilidad



Memoria de sostenibilidad

GEOPANNEL se enorgullece en presentar su Memoria de Sostenibilidad 2024, un documento que refleja nuestro firme compromiso con la responsabilidad social y ambiental. Este informe detalla nuestro desempeño durante el año pasado, alineado con los Diez Principios del Pacto Mundial, y demuestra cómo hemos integrado la sostenibilidad en nuestras operaciones y estrategias.

A través de esta memoria, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y comunicación de desempeño. Queremos que nuestros colaboradores, clientes y la comunidad en general conozcan nuestras acciones y resultados en materia de sostenibilidad.

Este documento no solo presenta datos, sino que documenta nuestros logros y los desafíos que hemos superado.

Agradecemos profundamente a todos nuestros colaboradores por su apoyo y dedicación a la sostenibilidad. Su compromiso es fundamental para alcanzar nuestras metas y construir un futuro más justo, equitativo y sostenible para todos.

Seguimos avanzando con determinación, conscientes de que juntos, podemos hacer la diferencia y generar un impacto positivo en nuestro planeta y en la sociedad

Juntos, podemos hacer la diferencia



@geopannel.official

Follow us: @Geopannel

@Geopannel

Derechos humanos

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



En **GEOPANNEL** estamos firmemente comprometidos con el respeto a los derechos humanos y con la promoción de prácticas empresariales responsables. Reconocemos que las empresas tienen la obligación de actuar de manera ética y contribuir al bienestar de las personas y las comunidades en las que operan.

En **GEOPANNEL** estamos convencidos de que el respeto a los derechos humanos es esencial para construir un futuro más justo, equitativo y sostenible. Nos comprometemos a seguir trabajando para hacer de nuestra empresa un ejemplo de conducta ética y responsable.

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

- Respeto a los derechos humanos fundamentales: Respetamos todos los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, incluyendo el derecho a la vida, la libertad, la seguridad de la persona, la igualdad, la no discriminación, la libertad de expresión, la libertad de asociación y el derecho al trabajo.
- Evaluación del impacto en los derechos humanos
 - Salarios dignos y acordes a las responsabilidades de cada cargo
 - Igualdad de todos los empleados frente a las normas internas de la empresa
- Diálogo y colaboración: Mantenemos un diálogo abierto y constructivo con nuestros colaboradores, proveedores, clientes y comunidades.

No ser cómplice en la vulneración de los derechos

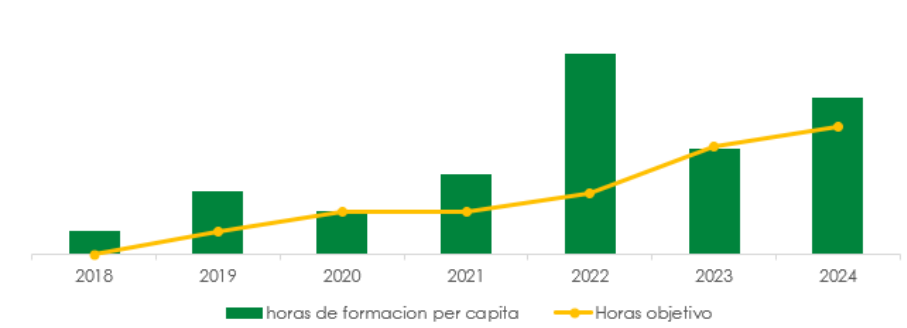
- Selección responsable de proveedores
- Mecanismos de denuncia
- Formación en derechos humanos



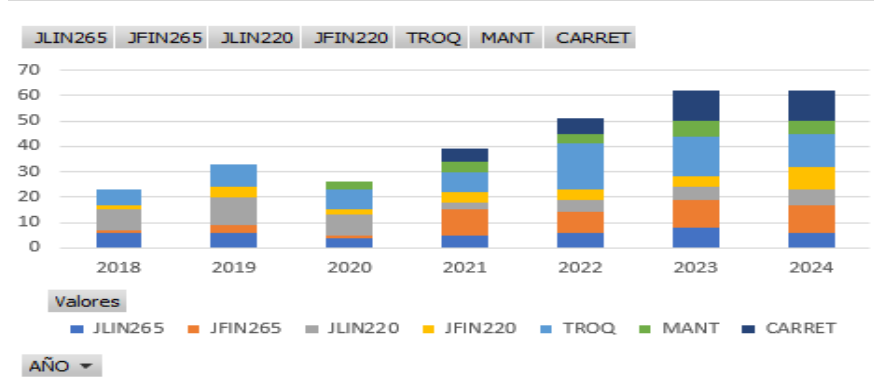
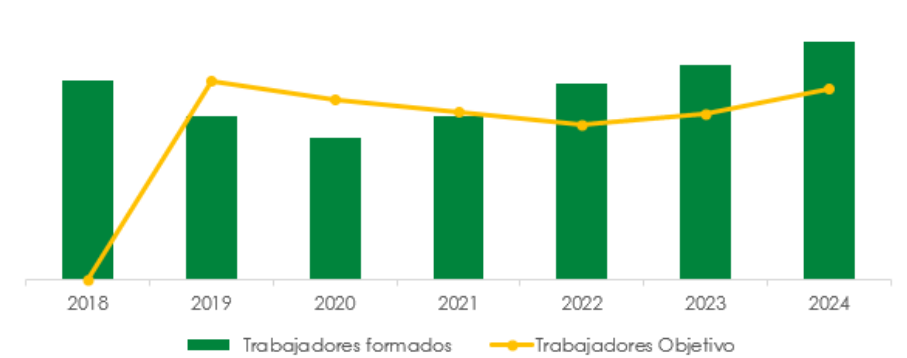
Derechos humanos

Indicadores de desempeño en RRHH

Horas de formacion por trabajador



Programa de capacitacion



Nº de horas de formación per cápita

El aumento en las horas de formación impartidas en 2024 refleja un compromiso significativo de la empresa con el desarrollo de su capital humano. Se alcanzaron un **total de 1,280 horas de formación**, lo que representó un **incremento de 300 horas en comparación con el año anterior**. Este aumento es especialmente positivo, ya que se logró un promedio de 15.80 horas de formación por trabajador, superando el objetivo propuesto de 12.93 horas por trabajador.

Trabajadores formados en su puesto de trabajo y puestos claves cubiertos por personal formado

El **programa de capacitación** en el puesto de trabajo se caracteriza por las siguientes características:

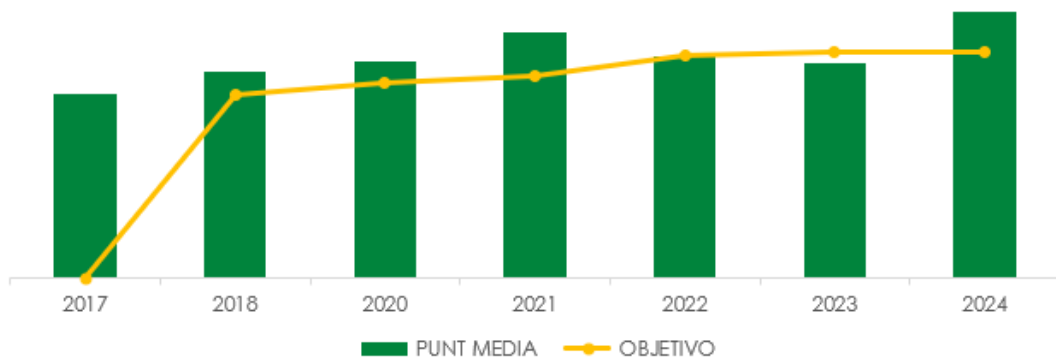
- **Modalidad:** La formación se desarrolla en el lugar de trabajo, permitiendo a los empleados aprender en un entorno real y aplicar los conocimientos adquiridos de forma inmediata.
- **Enfoque práctico:** Un trabajador con experiencia en el puesto actúa como formador, transmitiendo sus conocimientos y habilidades de manera práctica y contextualizada.
- **Supervisión:** El responsable del área supervisa el proceso de formación, garantizando la calidad del mismo y brindando apoyo al formador y a los participantes.

En conclusión, el programa de capacitación en el puesto de trabajo representa una valiosa herramienta para el desarrollo profesional de los empleados y el logro de los objetivos de la empresa. Mediante la formalización, evaluación, seguimiento y mejora continua del programa, se puede maximizar su impacto y convertirlo en una ventaja competitiva para la organización.

Derechos humanos

Indicadores de desempeño en RRHH

Encuesta de motivación de los trabajadores



Comunicación y participación de los trabajadores

La participación y comunicación de los trabajadores son pilares fundamentales para el éxito de cualquier organización. Una fuerza laboral comprometida y con canales de comunicación efectivos puede impulsar la productividad, la innovación y la satisfacción general.

El aumento de 1 punto en la puntuación media de las encuestas de satisfacción de los trabajadores es un logro positivo y refleja, en general, una mejora en la satisfacción de los empleados.

Un aspecto relevante es el cambio en el formato de puntuación a través de **formularios online**, lo cual probablemente haya tenido una influencia significativa en la puntuación obtenida. Los formularios online tienden a ser más **intuitivos y fáciles de usar**.

La Encuesta Anual como Herramienta Fundamental:

La encuesta anual de clima laboral y satisfacción se convierte en una herramienta fundamental para:

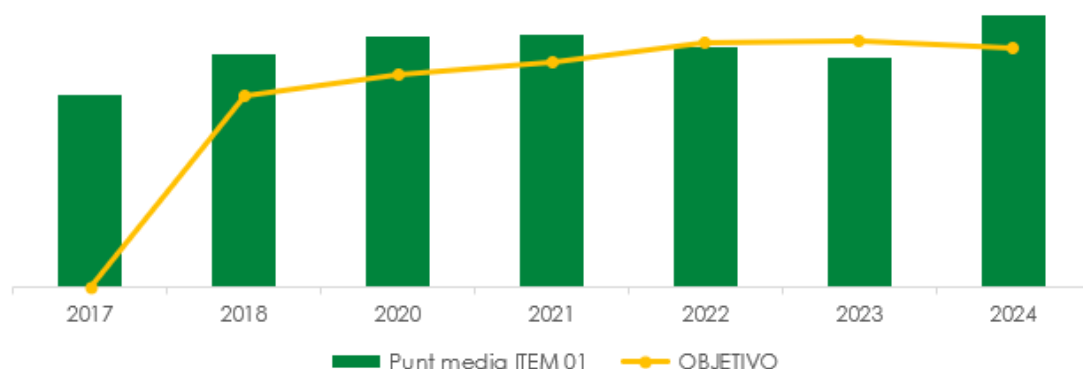
- Medir el nivel de satisfacción de los trabajadores: Permite conocer la percepción de los empleados sobre diversos aspectos del trabajo, como las condiciones laborales, la comunicación, el liderazgo, la capacitación y las oportunidades de desarrollo.
- Identificar áreas de mejora: Los resultados de la encuesta sirven para identificar áreas en las que la empresa puede mejorar y enfocar sus esfuerzos para crear un ambiente de trabajo más favorable.
- Recopilar sugerencias: Brinda a los trabajadores la oportunidad de aportar ideas y sugerencias para mejorar la organización.
- Valorar las mejoras realizadas: Permite evaluar el impacto de las medidas implementadas por la empresa para mejorar el clima laboral y la satisfacción de los trabajadores.
- Proponer nuevas iniciativas: Los empleados pueden proponer nuevas iniciativas o programas que contribuyan a mejorar su experiencia laboral y el desempeño de la organización.



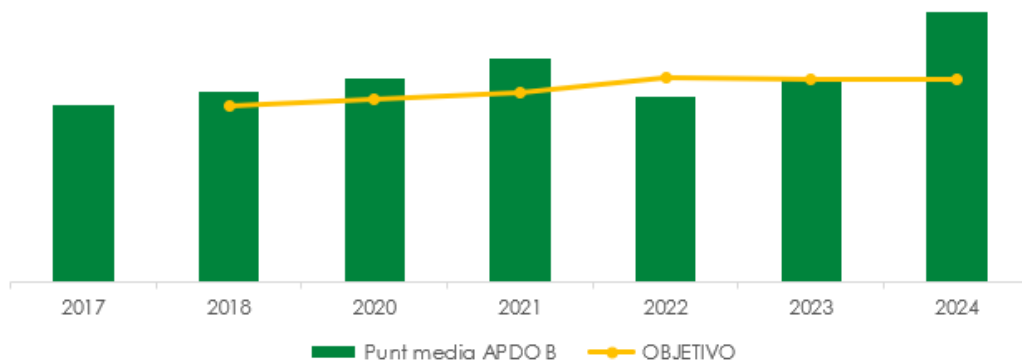
Derechos humanos

Indicadores de desempeño en RRHH

Satisfacción de los trabajadores



Quejas por trabajadores



Comunicación y participación de los trabajadores

La Encuesta Anual como herramienta fundamental para:

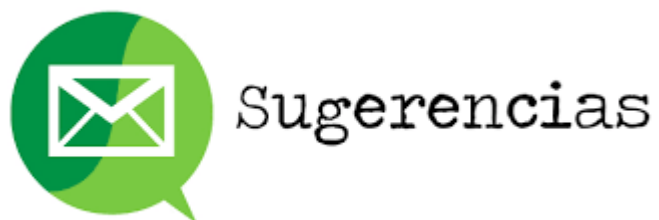
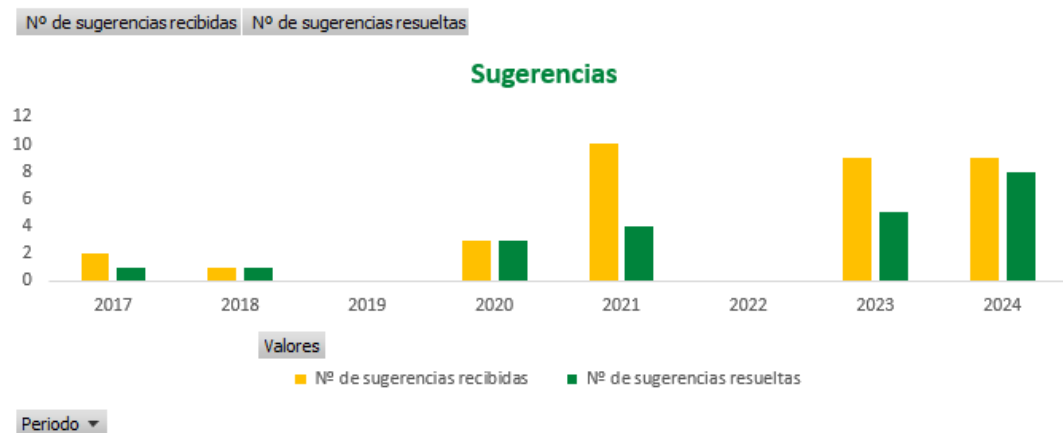
- Fomentar la participación de los trabajadores: Comunicar la importancia de la encuesta y animar a todos los empleados a participar de manera veraz y abierta.
- Analizar los resultados en detalle: Realizar un análisis profundo de los resultados de la encuesta para identificar patrones, tendencias y áreas que requieren atención prioritaria.
- Desarrollar un plan de acción: Crear un plan de acción concreto con medidas específicas para mejorar las áreas identificadas en la encuesta.

Resultados obtenidos:

- Motivación y compromiso: Alto nivel de satisfacción laboral asociado a una mayor motivación y compromiso por parte de los empleados, lo que puede traducirse en una mayor productividad y menor rotación.
- Clima laboral positivo: Clima laboral positivo y saludable, donde los empleados se sienten valorados y motivados.
- Fortalezas de la empresa: Identificar los aspectos que están contribuyendo a esta alta satisfacción para poder reforzarlos y mantenerlos a largo plazo.

Derechos humanos

Indicadores de desempeño en RRHH



Comunicación y participación de los trabajadores

Sugerencias

Las sugerencias de los trabajadores son una fuente invaluable de información y oportunidades para la mejora continua de cualquier organización. Al fomentar una cultura donde las ideas y aportes de los empleados son valorados, las empresas pueden obtener diversos beneficios.

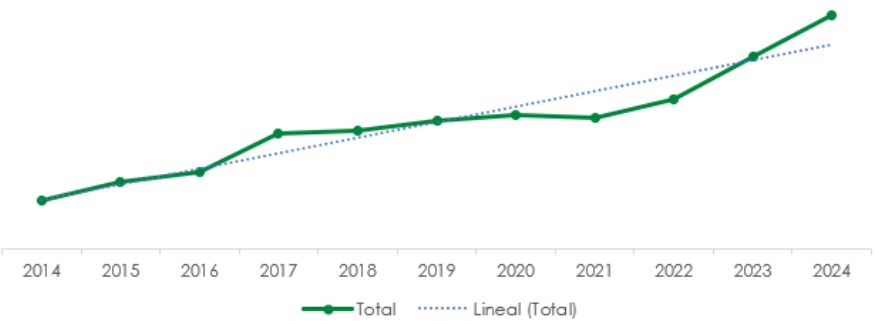
En 2024, se han recibido un total de **13 sugerencias**, lo que refleja un compromiso activo por parte del personal en la búsqueda de mejoras. De estas, 11 han sido completamente resueltas, lo que demuestra una respuesta efectiva por parte de la organización ante las inquietudes planteadas, las otras sugerencias propuestas han sido atendidas de forma informativa, ya que está relacionada con medidas organizativas que requieren un seguimiento continuo para asegurar su adecuada implementación. Esto implica que, aunque no se puedan resolver de inmediato, se está trabajando en su desarrollo y se están considerando en la planificación futura.

Al fomentar una cultura donde las sugerencias de los trabajadores son valoradas y atendidas, las empresas pueden impulsar la innovación, mejorar la eficiencia, reducir errores, aumentar la motivación y crear un ambiente de trabajo más positivo y productivo. Canales de comunicación efectivos para la gestión de sugerencias generan un retorno significativo para la organización y convierten a los empleados en aliados estratégicos para el éxito continuo.

Derechos humanos

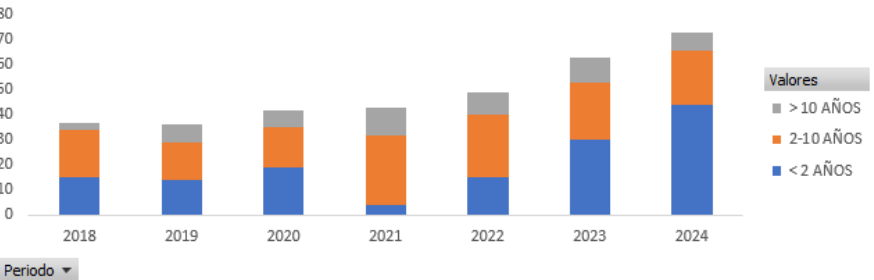
Indicadores de desempeño en RRHH

Crecimiento de la plantilla



< 2 AÑOS 2-10 AÑOS > 10 AÑOS

Antigüedad de los trabajadores



Periodo ▼

Creación de empleo: Incremento de plantilla

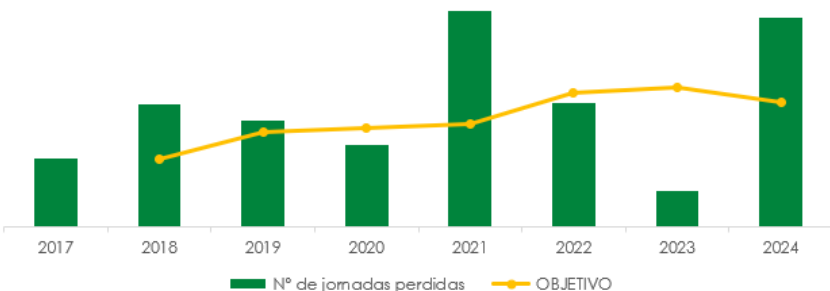
El crecimiento sostenido de la plantilla y la antigüedad de los trabajadores son indicadores positivos que reflejan la estabilidad y el compromiso de la organización con su capital humano. Una plantilla estable, motivada e implicada en el crecimiento de la empresa representa una ventaja competitiva significativa.

Sin embargo, es importante continuar trabajando para mantener una plantilla estable, motivada e implicada en el crecimiento de la organización. Al implementar estrategias que fomenten el desarrollo profesional, el reconocimiento, la comunicación abierta y un ambiente de trabajo positivo, las empresas pueden potenciar su capital humano y alcanzar un éxito sostenido en el tiempo.

Absentismo laboral

El incremento significativo en el número de jornadas perdidas por enfermedad común en 2024, especialmente debido a las bajas prolongadas, representa una señal de alerta para la empresa. Es fundamental realizar un análisis profundo para identificar las causas subyacentes y tomar medidas correctivas.

Relación de jornadas perdidas: Absentismo laboral



Normas laborales

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



En **GEOPANNEL**, estamos convencidos de que la seguridad y salud de nuestros trabajadores es un factor clave para el éxito de nuestra empresa.

Creemos que el trabajo decente es un derecho fundamental y que todas las personas deben tener la oportunidad de trabajar en condiciones seguras, justas y dignas.

Por ello, implementamos diversas acciones y políticas que promueven el respeto a los derechos laborales en toda nuestra cadena de valor y nos comprometemos a continuar mejorando nuestros sistemas de gestión de la seguridad y salud laboral, y a fomentar una cultura de seguridad participativa en la que todos los trabajadores se sientan seguros y valorados.

Evaluación de riesgos

Realizamos evaluaciones periódicas de riesgos laborales para identificar, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud de nuestros trabajadores. Estas evaluaciones se llevan a cabo en colaboración con los propios trabajadores, quienes aportan su conocimiento y experiencia sobre las condiciones de trabajo.

Medidas preventivas

Una vez identificados los riesgos, implementamos las medidas preventivas necesarias para eliminarlos o minimizarlos. Estas medidas pueden incluir:

- Medidas de seguridad: Adecuación de los equipos, instalaciones o procesos de trabajo para eliminar o reducir los riesgos.
- Medidas de protección individual: Suministro de equipos de protección personal (EPP) adecuados a los riesgos específicos del puesto de trabajo.
- Formación y sensibilización: Formación a los trabajadores sobre los riesgos laborales, las medidas preventivas y las prácticas seguras de trabajo.
- Vigilancia de la salud: Realización de exámenes médicos periódicos para detectar y prevenir enfermedades profesionales.

Comunicación y participación

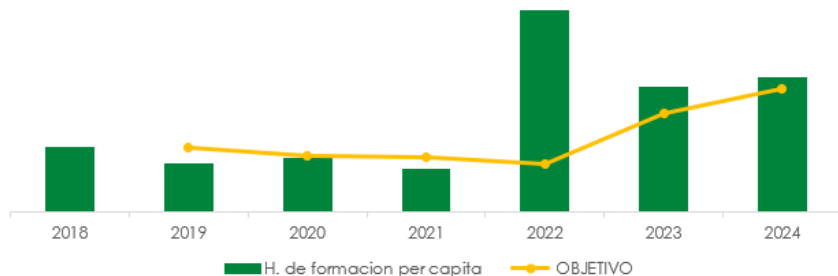
La comunicación y participación de los trabajadores es fundamental para la prevención de riesgos laborales. Promovemos una cultura de seguridad participativa en la que los trabajadores se sientan informados, capacitados y motivados para contribuir a la mejora de la seguridad y salud en el trabajo.

- Delegado de prevención
- Aportación de sugerencias y comunicación de riesgo y propuesta de mejora
- Campañas de sensibilización
- Formación e información

Normas laborales

Indicadores de desempeño en SSL

Formación de los trabajadores



Formación de los trabajadores en PRL

El número de horas de formación en Prevención de Riesgos Laborales (PRL) per cápita es un indicador fundamental para evaluar el nivel de compromiso de una empresa con la seguridad y salud de sus trabajadores. Una formación adecuada permite a los empleados conocer los riesgos presentes en su puesto de trabajo, las medidas preventivas que deben adoptar y cómo actuar en caso de accidente o enfermedad profesional.

Durante el año 2024, la empresa **ha mantenido un compromiso significativo con la formación en materia de Seguridad y Salud en el trabajo**, invirtiendo recursos para garantizar la capacitación continua de los trabajadores. El número de horas de formación per cápita ha experimentado un aumento en comparación con el año anterior.

Esta formación e información a los trabajadores incluye:

- ✓ Los riesgos generales y específicos del puesto de trabajo.
- ✓ Las medidas de prevención y protección que deben adoptarse.
- ✓ Los procedimientos de actuación en caso de emergencia
- ✓ Los derechos y deberes de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales.

¿Por qué es importante la formación en PRL?

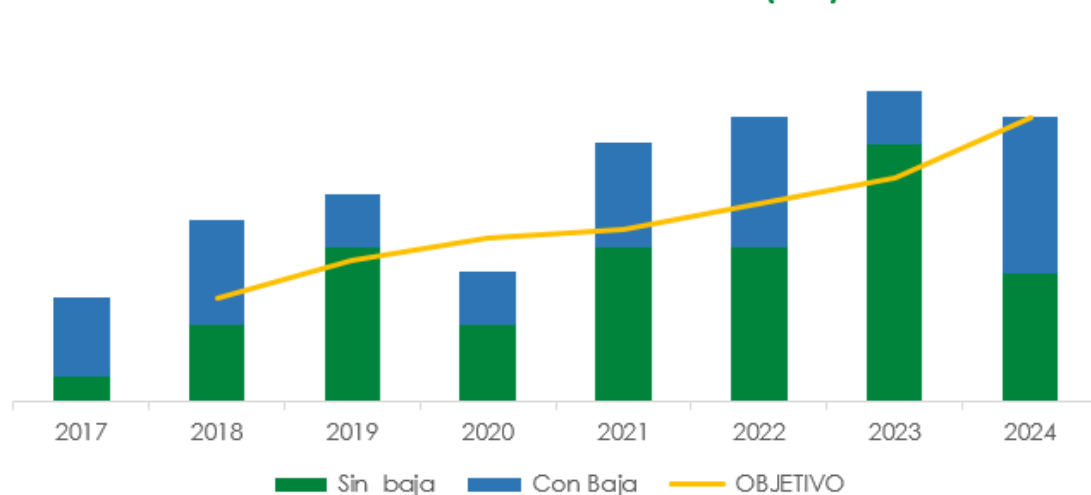
Existen diversas razones por las que la formación en PRL es esencial para las empresas:

- ✓ Reduce los accidentes y enfermedades profesionales
- ✓ Mejora el bienestar de los trabajadores
- ✓ Reduce los costes
- ✓ Mejora la imagen de la empresa

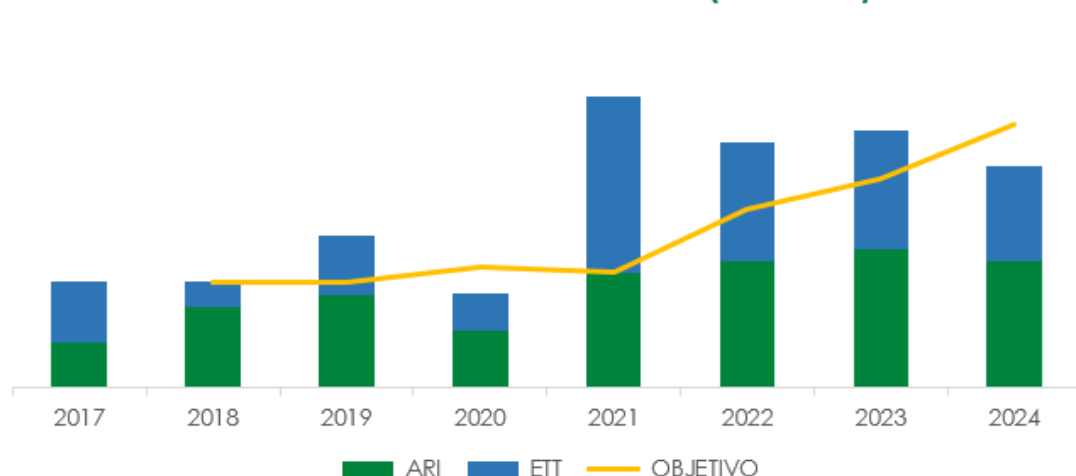
Normas laborales

Indicadores de desempeño en SSL

Índice de accidentalidad laboral (ARI)



Índice de accidentalidad laboral (ARI + ETT)



Índices estadísticos de accidentalidad laboral

Efectivamente, según los datos disponibles, el índice de accidentalidad laboral se mantiene estable en comparación con el año anterior. La mayoría de los accidentes registrados son de carácter leve estando en igual proporción los accidentes que requieren baja con respecto a los que no ha sido necesario.

Prevención:

Es fundamental mantener las medidas de prevención de riesgos laborales para reducir la accidentalidad.

Algunas medidas clave son:

- Identificar y evaluar los riesgos laborales.
- Implementar medidas de control para eliminar o minimizar los riesgos.
- Proporcionar formación y capacitación a los trabajadores.
- Utilizar equipos de protección individual adecuados.
- Fomentar una cultura preventiva en la empresa.

@geopannel.official

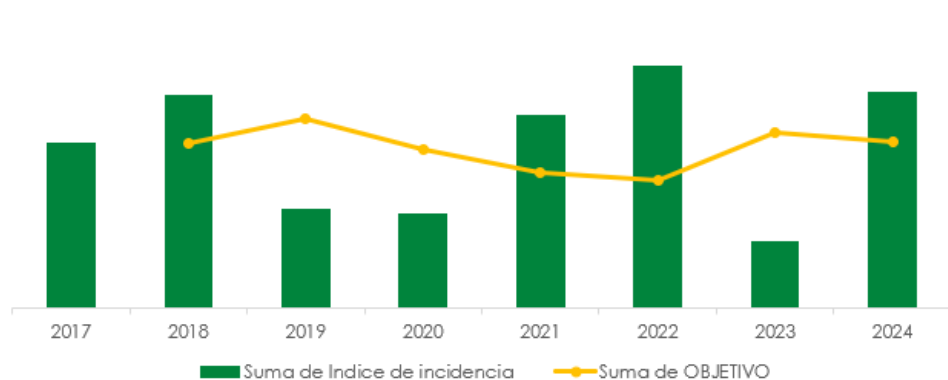
Follow us: @Geopannel

@Geopannel

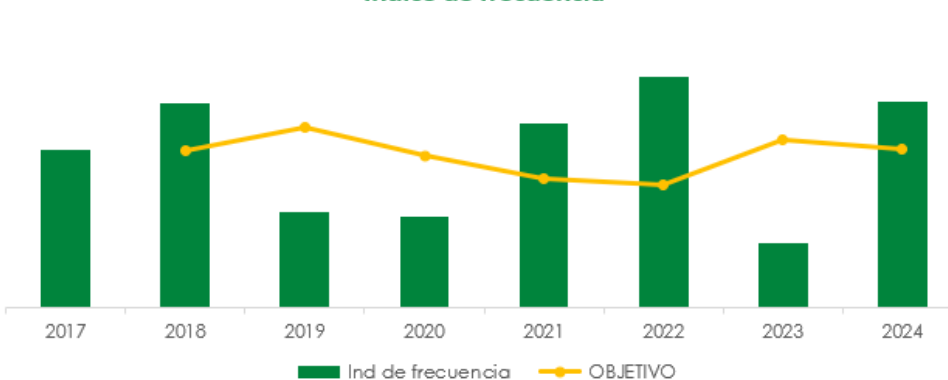
Normas laborales

Indicadores de desempeño en SSL

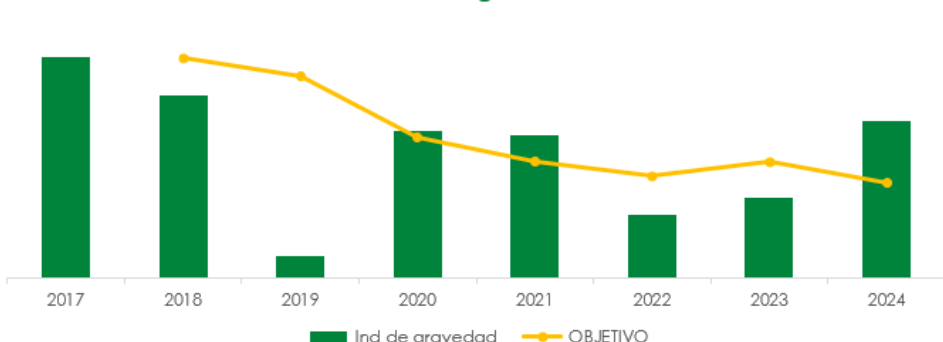
Índice de incidencia ARI



Índice de frecuencia



Índice de gravedad



Índices estadísticos de accidentalidad laboral

Los índices de accidentalidad laboral son herramientas fundamentales para evaluar el desempeño de una empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo. Estos índices permiten cuantificar la frecuencia, la gravedad y la duración de los accidentes laborales, lo que a su vez facilita la identificación de áreas de riesgo y la implementación de medidas preventivas.

Índice de incidencia:

El índice de incidencia mide el número de accidentes de trabajo con baja por cada 100.000 trabajadores expuestos al riesgo durante un año. Se calcula mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Índice de Incidencia} = (\text{Número de accidentes con baja} / \text{Horas trabajadas} \times 100.000)$$

Índice de frecuencia:

El índice de frecuencia mide el número de accidentes de trabajo con baja por cada millón de horas trabajadas. Se calcula mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Índice de frecuencia} = (\text{Número de accidentes con baja} / \text{Horas trabajadas} \times 1.000.000)$$

Índice de gravedad:

El índice de gravedad mide el número de días perdidos por accidente de trabajo con baja por cada millón de horas trabajadas. Se calcula mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Índice de gravedad} = (\text{Jornadas perdidas por accidentes con baja} / \text{Horas trabajadas} \times 1.000.000)$$

@geopannel.official

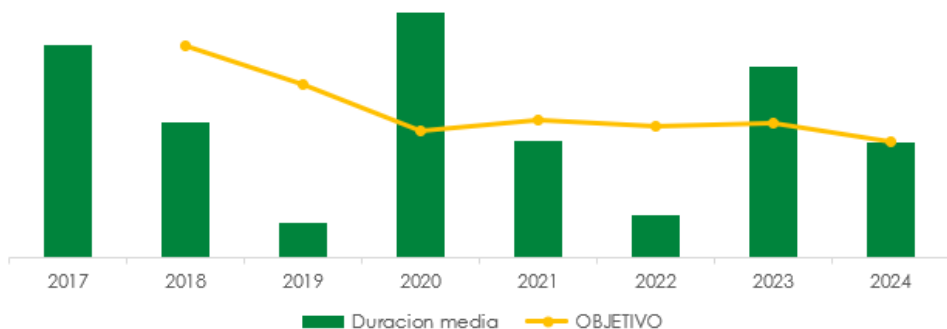
Follow us: @Geopannel

@Geopannel

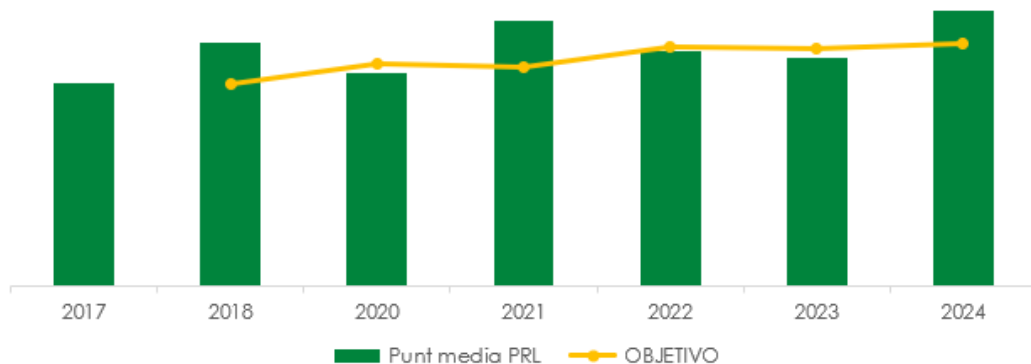
Normas laborales

Indicadores de desempeño en SSL

Índice de duracion media



Puntuacion PRL Vs Objetivo



Índices estadísticos de accidentalidad laboral

La duración media mide el número promedio de días perdidos por accidente de trabajo con baja. Se calcula mediante la siguiente fórmula:
$$\text{Duración Media} = \frac{\text{Jornadas perdidas por accidentes con baja}}{\text{Número de accidentes con baja}}$$

Percepción de PRL en la empresa por parte de los trabajadores

Las encuestas de satisfacción de los trabajadores son una herramienta fundamental para conocer la percepción que tienen los empleados sobre diversos aspectos de la organización, incluyendo la seguridad y salud en el trabajo. La valoración de las puntuaciones obtenidas en estas encuestas es de gran importancia para las empresas, ya que les permite identificar áreas de mejora y tomar medidas para crear un entorno laboral más seguro y saludable.

La **mejor puntuación en el apartado de Prevención de Riesgos Laborales** es un indicio de que las acciones implementadas en materia de seguridad y salud están siendo bien recibidas. Los trabajadores perciben positivamente las medidas adoptadas por la empresa en términos de protección y prevención de accidentes. Esto también refleja un creciente nivel de confianza hacia la empresa en cuanto a la gestión de su bienestar.

Objetivos

Seguridad y Salud Laboral

CUMP.

2022

- ✗ Minimizar por debajo de la media del sector la siniestralidad laboral haciendo especial hincapié en el número de accidentes
- ✓ Aumentar los niveles de seguridad de la empresa a través de la vigilancia, hasta lograr la presencia de un Recurso Preventivo por turno de trabajo

2023

- ✓ Garantizar la seguridad y mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de trabajo (maquinas) e instalaciones a través de la implantación y desarrollo de un programa informático de gestión
- ✓ Disminuir los accidentes laborales relacionados con las lesiones musculares y TME realizando un diagnóstico de las condiciones de salud de la plantilla, con el objeto de aplicar los controles preventivos y mecanismos de protección frente al riesgo de sufrir lesiones y promover la salud y el mantenimiento del bienestar
- ✓ Incrementar la capacitación y profesionalización de la plantilla mediante la contratación estable de personal, disminuyendo la rotación de personal eventual

2024

- ✓ Mejorar los canales de comunicación y participación e información de los trabajadores



 **factorial**



- ✓ Fomentar e incentivar la gestión de la seguridad laboral vial mediante la implantación de Planes de Movilidad Segura y Sostenible en las Empresas, según los requisitos del Plan Riojano de Movilidad Segura y Sostenible en la Empresa elaborado por la DGT y la Dirección General de Empleo, Diálogo Social y Relaciones Laborales a través del Servicio de Salud Laboral en 2022.

Seguridad y Salud Laboral

Campaña saludable en la empresa

Propuesta y realización de campaña saludable en la empresa con el objetivo de promover la salud de los trabajadores mas allá del ámbito laboral.



PROMOCIÓN DE LA SALUD

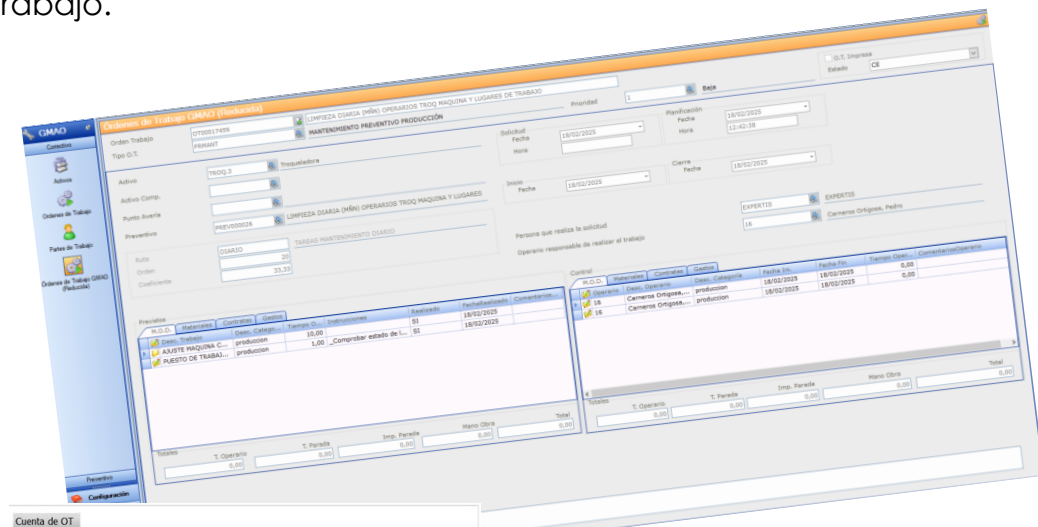


**asociación
española
contra el cáncer**

2025

Registro y seguimiento de plan de mantenimiento de equipos de trabajo

Mejorar el registro y seguimiento de plan de mantenimiento de equipos de trabajo y tareas de mantenimiento de lugares de trabajo.



Estado del cumplimiento de Preventivos
(18/02/2025-21/02/2025)



GEO
Pannel

Medioambiente

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

En **GEOPANNEL**, estamos comprometidos con la sostenibilidad ambiental y la protección del planeta. Somos líderes en nuestro sector en materia de sostenibilidad ambiental, y apoyamos nuestro desempeño ambiental en indicadores de sostenibilidad.

- **Reducción de nuestra huella de carbono:** Estamos trabajando para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero mediante la implementación de medidas de eficiencia energética y el uso de energías renovables.
- **Gestión sostenible de los recursos naturales:** Optimizamos el uso de recursos naturales como el agua y la energía, y promovemos prácticas de producción y consumo sostenibles.
- **Minimización de residuos:** Implementamos estrategias de reducción, reutilización y reciclaje de residuos para minimizar nuestro impacto ambiental.
- **Protección de la biodiversidad:** Apoyamos la conservación de la biodiversidad y la protección de los ecosistemas.

¿Podemos contribuir a cuidar nuestro planeta?



Medioambiente

Análisis de aspectos ambientales de la organización

La identificación y evaluación de aspectos ambientales significativos es un paso crucial en la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) efectivo. En **GEOPANNEL**, entendemos la importancia de este proceso y brindamos a nuestros clientes un enfoque sistemático y completo para identificar aquellos aspectos que pueden generar impactos ambientales relevantes.

Aspectos directos

Medimos los consumos y los residuos generados del proceso

Aspectos indirectos

Proveedores:

- Fabricación de materias primas-Prestación de servicios subcontratados >>> % de proveedores/subcontratistas con certificación ambiental
- Transporte de materias primas/servicios subcontratados hasta nuestras instalaciones:
 - Cercanía (Nacionales)
 - % de volumen de negocio con certificado ambiental (Transporte a cliente)
 - % de cumplimiento de requisitos ambientales solicitados
- **Cientes:** Uso de los productos por parte de los clientes y fin de vida
- % de productos con información sobre uso y fin de vida
- **Plantilla:** Comportamiento ambiental >>> N° jornadas de sensibilización ambiental anuales
- **Ciclo de vida de productos** >>> % de productos con DAP

Situaciones de emergencias

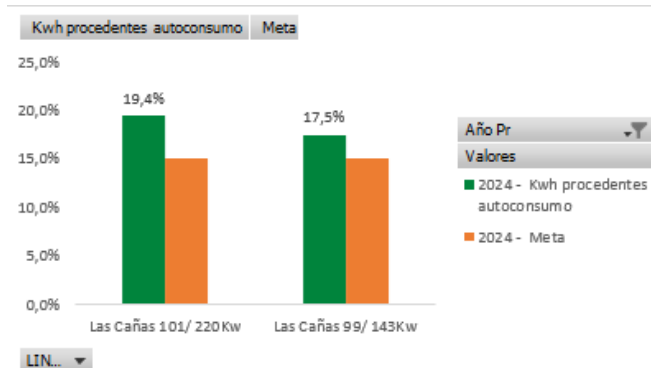
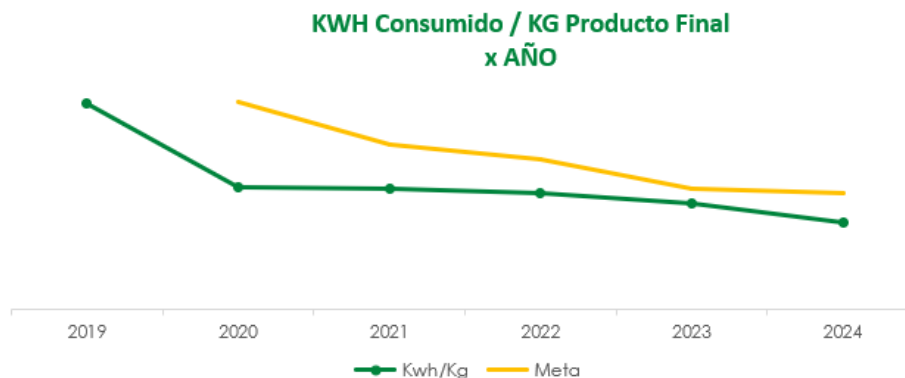
Incendio, Explosión, Fuga o derrame de producto químico, Emisión atmosférica no controlada, Inundación



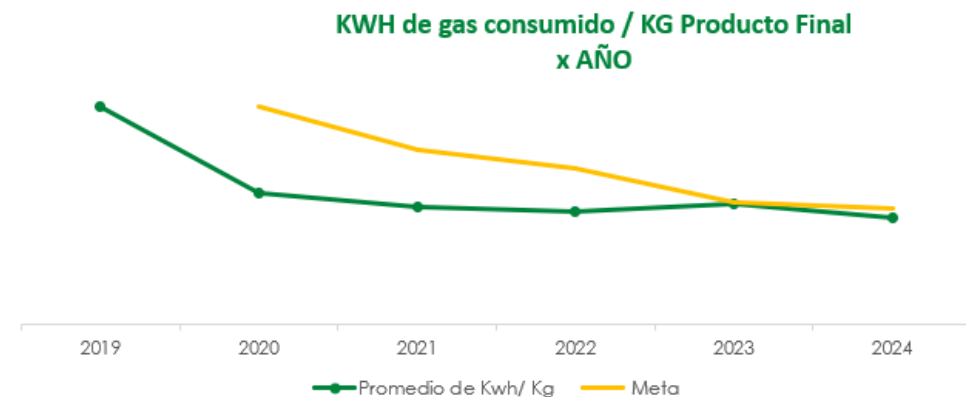
Medioambiente

Indicadores de desempeño en medioambiental

Consumo de energía eléctrica



Consumo de gas natural



Consumo de energía eléctrica y gas natural

En **GEOPANNEL** consumimos energía eléctrica y gas natural para nuestro proceso productivo.

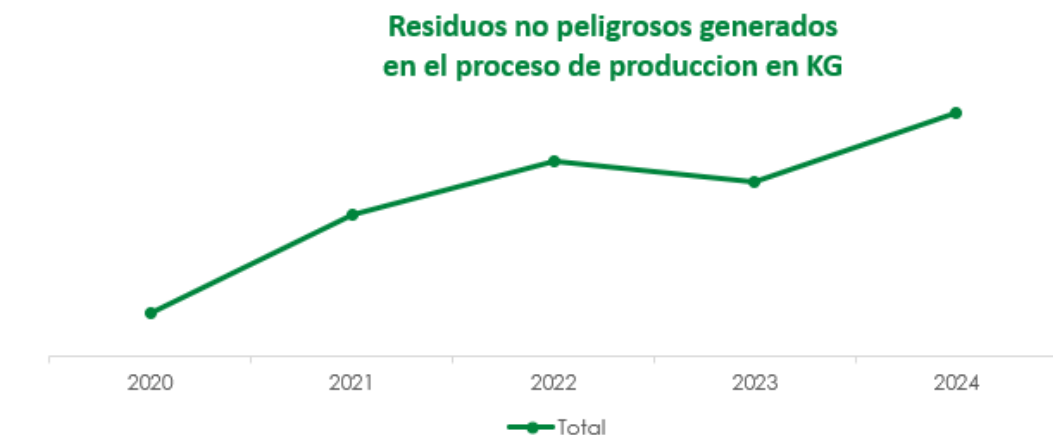
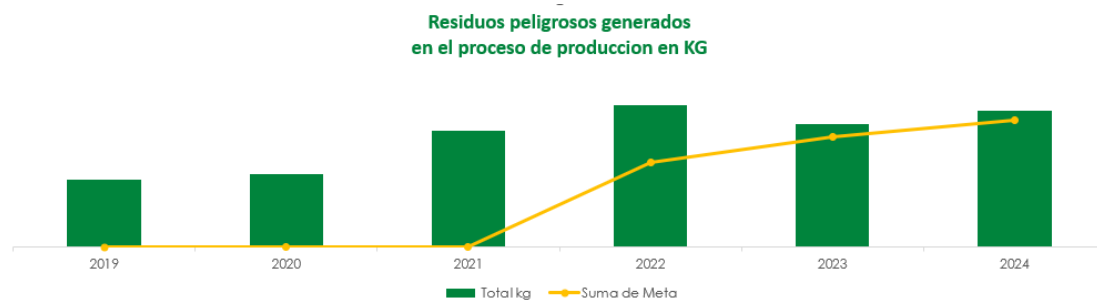
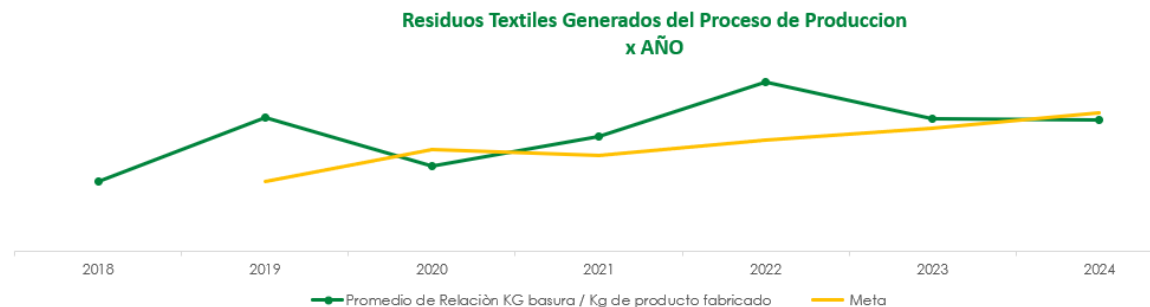
Los resultados obtenidos en el consumo eléctrico por unidad de producto fabricado han superado las expectativas, con un promedio de 0.26 Kw por kg, por debajo de la meta propuesta de 0.36 Kw para el año 2024.

Esta destacada **reducción en el consumo energético** no solo refleja un impacto positivo en la eficiencia operativa de la empresa, sino también una significativa disminución en la huella de carbono, contribuyendo a la sostenibilidad ambiental. Además, este rendimiento ha generado un ahorro económico considerable, lo que refuerza la competitividad de la empresa.

En conjunto, estos logros demuestran que las medidas implementadas para optimizar el uso de la energía en los procesos productivos han sido efectivas.

Medioambiente

Indicadores de desempeño en medioambiental



Generación de residuos Peligrosos y No Peligrosos

En **GEOPANNEL** estamos comprometidos con la gestión adecuada de sus residuos. La correcta gestión de residuos es fundamental para proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación.

Los resultados sobre la gestión de residuos industriales del propio proceso demuestran un compromiso con la mejora continua y la sostenibilidad.

Resumen de los resultados

La gestión de residuos textiles industriales ha mostrado un desempeño muy positivo en 2024. El indicador de residuos industriales tenía como objetivo un 10.52%, y se alcanzó un 9.85%, superando las expectativas y reflejando una gestión eficiente en la reducción de residuos textiles generados. Esta cifra demuestra el compromiso de la empresa con la optimización de sus procesos productivos y la minimización de su impacto ambiental.



@geopannel.oficial

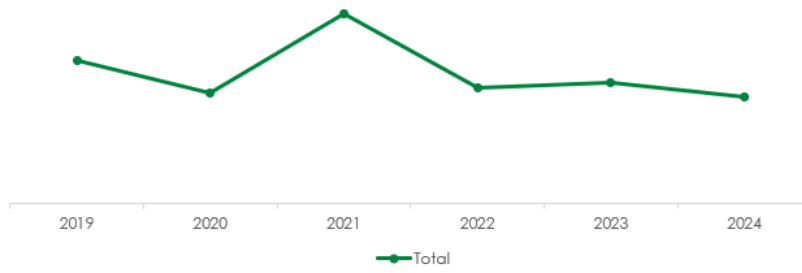
Follow us: @Geopannel

@Geopannel

Medioambiente

Indicadores de desempeño en medioambiental

HC (Tn Co2)



Huella de carbono de la organización

El cálculo de la huella de carbono de la organización en sus alcances 1 y 2 es un paso crucial hacia la sostenibilidad y la transparencia ambiental.

Es un éxito que hayan logrado disminuir de forma notable las emisiones de CO2 gracias a la instalación fotovoltaica y al suministro de electricidad procedente de energías verdes al 100%.

Beneficios de calcular la huella de carbono:

- Identificación de oportunidades de mejora: El cálculo de la huella de carbono permite identificar las fuentes de emisiones más importantes de la organización, lo que facilita la búsqueda de oportunidades para reducirlas.
- Mejora del desempeño ambiental: La implementación de medidas para reducir la huella de carbono puede conducir a una mejora significativa del desempeño ambiental de la organización.
- Reducción de costos: La reducción de las emisiones de CO2 puede generar ahorros en costos de energía y en impuestos relacionados con las emisiones de carbono.
- Mejora de la imagen pública: Las empresas que demuestran un compromiso con la reducción de su huella de carbono pueden mejorar su imagen pública y atraer a clientes y socios que valoran estas prácticas.



@geopannel.official

Follow us: @Geopannel

@Geopannel

Medioambiente

Objetivos de mejora continua medioambiental

2024

CUMP.

2022

- ✓ Prevenir, controlar y mitigar el impacto ambiental asociado con el consumo de palets a través de la reutilización y uso de reciclados
- ✓ Prevenir, controlar y mitigar el impacto ambiental asociado con el consumo de energía eléctrica a través del autoconsumo
- ✓ Aumentar el porcentaje de referencias con sello ecológico DAP

2023

- ✓ Avanzar de manera continua en nuestros compromisos ambientales: El uso de energías limpias.
- ✓ Minimizar el impacto ambiental causado por los residuos generados de la actividad contribuyendo a la economía circular.
- ✓ Mejorar en la sensibilización ambiental de las partes interesadas.



- ✓ Mejorar en la comunicación ambiental de las partes interesadas.
- ✓ Mejorar la comunicación dentro de la organización. (Implantar INTRANET).
- ✓ Mejorar la comunicación externa, a las partes interesadas (Publicar informe de sostenibilidad en la web).



Informe de gestión y sostenibilidad 2023



INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2023

Descargar

- ✓ Avanzar de manera continua en nuestros compromisos ambientales: Disminuir el consumo de papel en oficina

Se ha logrado una reducción de 25% de consumo de folios en trabajos de oficina



Medioambiente

Objetivos de mejora continua medioambiental

2025

Disminuir el consumo de papel en oficinas y producción

Dando continuidad a las acciones implementadas para digitalizar procesos administrativos y de producción, se establece como objetivo la reducción del consumo total de papel, tanto en áreas de oficina como en producción.

Se fija como **meta lograr una disminución del 15% en el consumo de papel con respecto al periodo anterior.**

Este objetivo se apoyará en medidas como el aumento del uso de plataformas digitales, la optimización del uso de impresoras y la concienciación del personal sobre el uso responsable del papel.



Optimizar los recursos en el proceso de producción

Se realizará una revisión, estudio y optimización de los quemadores (3) del horno de una línea de producción, para en caso de que sea procedente, implantar las medidas de mejora correspondiente para optimizar el consumo de gas en este equipo.

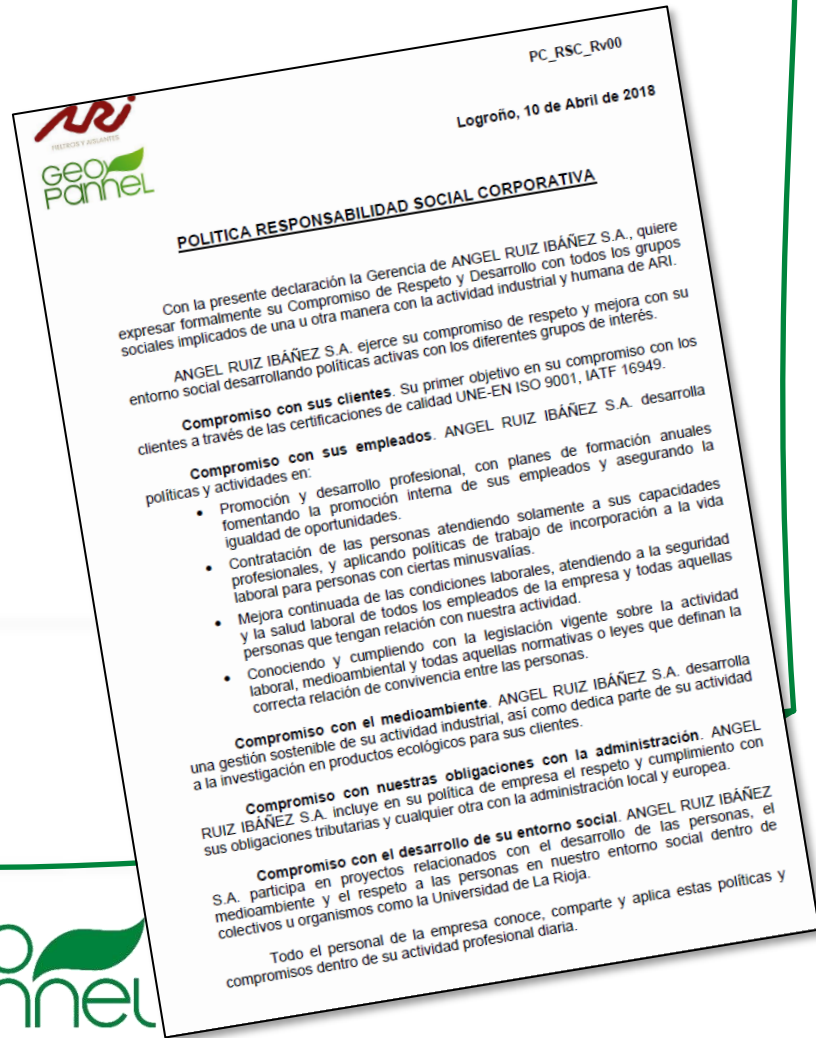


ECLIPSE

Anticorrupción

PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



GEOPANNEL, reafirma su compromiso absoluto con la ética empresarial y rechaza cualquier práctica corrupta, incluyendo la extorsión y el soborno.

La empresa fundamenta su rechazo en los siguientes principios:

- ✓ **Alineación con valores:** La lucha contra la corrupción está intrínsecamente ligada a los valores fundamentales de **GEOPANNEL**, que priorizan la integridad, la honestidad y la transparencia en todas sus operaciones.
- ✓ **Reconocimiento del impacto negativo:** La empresa es consciente del daño que la corrupción inflige a las empresas y a la sociedad en general, erosionando la confianza, obstaculizando el crecimiento económico y socavando los pilares de una sociedad justa y equitativa.
- ✓ **Protección de denunciantes:** **GEOPANNEL** garantiza un entorno seguro para que sus empleados denuncien cualquier práctica corrupta de la que tengan conocimiento, sin importar el ámbito en que se produzca. La empresa valora la valentía de aquellos que alzan la voz contra el mal actuar y se compromete a protegerlos de represalias.
- ✓ **Transparencia como pilar fundamental:** La empresa apuesta por la transparencia absoluta en toda su cadena de valor, desde sus proveedores hasta sus clientes. Esta política de transparencia fomenta la confianza entre los colaboradores y refuerza el compromiso de **GEOPANNEL** con la ética empresarial.
- ✓ **Publicación de la declaración anticorrupción:** La publicación de esta declaración sirve como un compromiso público y tangible con la ética empresarial y la lucha contra la corrupción. Esta transparencia contribuye a fortalecer la reputación de la empresa e inspira a otras organizaciones a adoptar estándares similares.

MEMORIA SOSTENIBILIDAD 2024



GEOPANNEL ANGEL RUIZ IBAÑEZ, S.A.

📍 Pol. Industrial Cantabria Norte.
c/Las Cañas, 101
26009 Logroño (La Rioja) SPAIN

☎ Tel. +34 941 25 53 21
Fax + 34 941 21 12 12
🌐 www.geopannel.com



📷 @geopannel.official

Follow us: 📺 @Geopannel

📺 @Geopannel